



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 24] नई दिल्ली, सितम्बर 18—सितम्बर 24, 2016, शनिवार/भाद्र 27—आश्विन 2, 1938
No. 24] NEW DELHI, SEPTEMBER 18—SEPTEMBER 24, 2016, SATURDAY/ BHADRA 27—ASVINA 2, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 2016

का.नि.आ. 44.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा सेवा स्टाफ महाविद्यालय, वेलिंगटन (समूह 'क' पद) वरिष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (समन्वय) भर्ती नियम 1977 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, मुख्यालय रक्षा मंत्रालय के रक्षा सेवा स्टाफ महाविद्यालय, वेलिंगटन में संयुक्त निदेशक (समन्वय) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा सेवा स्टाफ महाविद्यालय, वेलिंगटन, संयुक्त निदेशक (समन्वय) (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान. — पद संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि. — उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता. — वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.** — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.** — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़ा वर्ग और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
संयुक्त निदेशक (समन्वय)	* 1 (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन बैंड-3; (15600-39100 रु.) ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(10)	(11)
संयुक्त पद्धति { प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)}	संयुक्त पद्धति { प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)} केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालय या अर्ध सरकारी संगठनों या कानूनी या स्वायत्त संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर अपने मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण करते हैं, या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3 के 15600-39100 रु. में 5400 रु ग्रेड वेतन के साथ. मूल काडर में नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है, या समतुल्य या (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 के 9300-34800 रु. में 4800 रु ग्रेड वेतन के साथ. मूल काडर में नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में छः वर्ष की नियमित सेवा की है, या समतुल्य या (iv) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 के 9300-34800 रु. में 4600 रु ग्रेड वेतन के साथ. मूल काडर में नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में सात वर्ष की नियमित सेवा की है, या समतुल्य और

	<p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हो :</p> <p>(i) किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री;</p> <p>(ii) स्थापन और प्रशासन में पांच वर्षों का अनुभव</p> <p>टिप्पण 1 : वेतन बैंड-2 के 9300-34800 रु. में 4600 रु ग्रेड वेतन के साथ, रक्षा सेवा स्टाफ महाविद्यालय के ऐसे स्थापन अधिकारी के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष की नियमित सेवा की है यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले पारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के प्रयोजन के लिए, नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है,) से पहले की गई है, आयोग के सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में सम्मिलित किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी, उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है ।</p>
--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(12)	(13)
लागू नहीं होता ।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. 15711/पुनरीक्षण/भ. नि./डीएसएससी/आई डी एस/कार्मिक/297/र.(नि.)/2016]
अनिल कुमार, उप सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 1st September, 2016

S.R.O. 44.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Services Staff College, Wellington, (Group 'A' post) Senior Civilian Staff Officer (Coordination) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Joint Director (Coordination) in Defence Services Staff College, Wellington, Ministry of Defence, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Defence, the Defence Services Staff College, Wellington, Joint Director (Coordination) (Group 'A' post) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**— The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and qualification etc.**— The method of recruitment, age-limit and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**— No person, -

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or pay scale
(1)	(2)	(3)	(4)
Joint Director (Coordination)	1* (2016) * subject to variation dependent on work load	General Central Services Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Pay Band -3, Rs.15600-39100 plus Grade Pay Rs.6,600/-

Whether selection or non selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(5)	(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(9)	(10)
Two years for promotees.	By Composite Method {Deputation (Including Short Term Contract) Plus Promotion}

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)
Composite Method {Deputation (Including Short Term Contract) Plus Promotion} : Officers under the Central or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or Recognized Research Institutions or Universities or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations;

(A)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the pay band-3, Rs. 15600-39100 plus grade pay of Rs.5400 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs.4800 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iv) with seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs.4600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) Possessing the following educational qualification and experience, namely:-

(i) Bachelor's degree from a recognised University.

(ii) Five years experience in Administration and Establishment work.

Note 1: The departmental Establishment officer of Defence Services Staff College under Headquarter Integrated Defence Staff in the Pay Band-2 of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600/- with seven years regular service in the grade will also be considered and in case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

{Period of deputation (Including Short Term Contract) including period of deputation(Including Short Term Contract) in another ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall be not exceeding fifty six years, as on the closing date of receipt of applications}.

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by any officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

[F. No. 15711/Revision/RRs/DSSC/IDS/PERS/297/D(Apptts)/2016]

ANIL KUMAR, Dy. Secy.